

От работодателя:

Директор
образовательного
учреждения
Багаутдинова А.Б.



(подпись)

М.П.

«13» мая 2019 г.

От работников:

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
Егорова Н.В.

(подпись)

13» мая 2019 г

**ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Средняя общеобразовательная школа №72"
на 2019 - 2021 годы

Изменения к Коллективному договору
приняты на общем собрании работников
образовательного учреждения
«13» мая 2019 года.

Проведена уведомительная регистрация

_____ (наименование органа по труду)

Дата _____

Регистрационный номер _____

М.П. _____

(ф.и.о., должность и подпись лица,
проводившего регистрацию)

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Уведомительная регистрация
Дата 28.05.19 № 14800004/1999

Н.В. Егорова
глав. сметчик соц. партнерства
(подпись, должность, ФИО)
Егорова Н.В.

Оплата труда:

5.1.2. В основе системы оплаты труда работников образовательного учреждения лежит Постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики».

5.2.1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС.

Основная часть месячной заработной платы педагогических работников школы, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Педагогическим работникам производятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;
- выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);
- выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком;
- выплаты за руководство предметными, методическими объединениями (комиссиями).

Размеры данных выплат устанавливаются при тарификации на учебный год и не подлежат пересмотру в течение данного учебного года без наличия на то оснований (основанием могут служить изменение числа классов-комплектов, групп или количества учащихся (воспитанников), количества часов работы по учебному плану, сменности работы учреждения, образовательных программ).

5.2.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размер, порядок и условия выплат компенсационного характера устанавливаются нормативными правовыми актами РФ и УР, локальными нормативными актами.

5.7. Работа в выходной день и нерабочий праздничный день компенсируется:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для работника системой оплаты;

- по согласию работника предоставлением другого дня отдыха, в удобное для производства время.

Охрана и условия труда:

5.9. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются до 12 процентов, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда (в соответствии со ст.147 ТК РФ). При этом отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона №426 – ФЗ

6.1.3. Проводить в учреждении специальную оценку условий труда на рабочих местах сроком на пять лет, разрабатывать и реализовывать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включать члена профкома и комиссии по охране труда.

6.1.4. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте. Со всеми работниками проводить повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте.

Руководители и специалисты, педагоги кабинетов повышенной опасности проходят специальное обучение по охране труда при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в образовательных учреждениях профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности.

6.1.6. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (Приложение № 3 Соглашения).

6.1.11. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по должностям (профессиям) работников и по видам выполняемых работ с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации (ст. 212 ТК РФ).

Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №72»

4.3. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда.

4.4. Доплата работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

Правила внутреннего трудового распорядка

2.8. Организацию указанной работы осуществляет секретарь, который также знакомит работника:

- с поручаемой работой, условиями и оплатой труда, правами и обязанностями, определенными его должностной инструкцией;
- с порядком обеспечения конфиденциальности информации и средствами ее защиты.

Соглашение по охране труда

2.3. Обеспечивает выдачу работникам спецодежды, других средств индивидуальной защиты, инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы.

2.5. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливать до 12 процентов, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда (в соответствии со ст.147 ТК РФ). При этом отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона №426 – ФЗ

Проприеторство и проширувано,
Средство печатно *Темор*

Директор *А.Б. Багаудинова*

« *13* » *мај* 2019 год.